



REPUBLIKA HRVATSKA
VUKOVARSKO - SRIJEMSKA ŽUPANIJA

OPĆINA JARMINA

Općinski načelnik

KLASA: 024-06/25-02/01

URBROJ: 2196-2196-16-25-02-1-545

Jarmina, 10. prosinac 2025.



**GODIŠNJI PLAN RADA OPĆINE JARMINA
ZA 2026. GODINU**

PREDGOVOR



Drage mještanke i dragi mještani Općine Jarmina, pred vama je Godišnji plan rada (GPR) Općine Jarmina za 2026. godinu, prvi u novom mandatnom razdoblju i važan korak u provedbi Provedbenog programa 2025. – 2029.

Godišnji plan rada se izrađivao u skladu s Proračunom Općine Jarmina, te Uputama Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije (studeni 2024.).

Izrada godišnjeg plana rada provedena je u skladu s odredbama Zakona o sustavu strateškog planiranja i upravljanja razvojem Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 123/17, 151/22) i Smjernicama za upravljanje kvalitetom u javnoj upravi („Narodne novine“, br. 65/23).

Proces izrade obuhvatio je detaljnu analizu važećih strateških dokumenata, PESTEL i SWOT analizu, povezivanje s financijskim planiranjem te usklađivanje s raspoloživim ljudskim i materijalnim resursima Općine.

Ovaj GPR predstavlja temeljni operativni dokument kojim se definiraju mjere, aktivnosti i ciljevi Općine u 2026. godini. Obuhvaća projekte i programe iz područja komunalne infrastrukture, gospodarstva, društvenih djelatnosti, zaštite okoliša, socijalne skrbi i digitalne transformacije, a temelji se na načelima održivog razvoja, učinkovitog upravljanja i financijske odgovornosti.

U skladu s navedenom Uputom, dokument pruža jasne smjernice za planiranje, provedbu i praćenje aktivnosti, te povezuje operativne ciljeve s proračunskim stavkama i pokazateljima uspješnosti.

Cilj ovog dokumenta je usmjeriti sve raspoložive resurse na projekte i programe od značaja za lokalnu zajednicu, unaprijediti kvalitetu života stanovnika Općine Jarmina, te osigurati održivi i ravnomjerni razvoj općine u skladu s načelima javne odgovornosti i transparentnosti.

Općinski načelnik
Mario Matić

Sadržaj

1. Uvod.....	1
1.1. Djelokrug.....	1
1.2. Vizija i misija	2
1.3. Vrijednosti.....	3
2. Kontekst.....	4
2.1. Organizacijska struktura.....	Pogreška! Knjižna oznaka nije definirana.
2.2. SWOT analiza	6
3. Organizacijska struktura.....	Pogreška! Knjižna oznaka nije definirana.
4. Mjere iz Provedbenog programa i ciljevi iz djelokruga rada, operativni ciljevi	8
4.1. Mjere iz Provedbenog plana.....	8
4.2. Operativni cilj.....	10
4.3. Popis (horizontalnih) ciljeva i pokazatelja ishoda prema zahtjevima upravljanja kvalitetom i strateškim aktima	12

1. Uvod

Godišnji plan rada Općine Jarmina za 2026. godinu predstavlja jednogodišnji provedbeno-operativni akt kojim se utvrđuju operativni ciljevi i aktivnosti, a usklađen je s mjerama iz Provedbenog programa. Ujedno osigurava provedbu načela dobrog financijskog upravljanja – ekonomičnosti, učinkovitosti i djelotvornosti, te omogućuje povezivanje strateških ciljeva s proračunskim planiranjem i sustavom upravljanja kvalitetom.

Ovaj dokument izrađen je sukladno odredbama Zakona o sustavu strateškog planiranja i upravljanja razvojem Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 123/17, 151/22), Zakona o proračunu („Narodne novine“, br. 144/21) i Upute Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije iz studenoga 2024. godine.

Godišnji plan rada donosi se s ciljem osiguranja operativne provedbe Provedbenog programa na godišnjoj razini, kroz jasno definirane mjere, operativne ciljeve, pokazatelje rezultata i izvore financiranja.

Godišnji plan rada je plansko-upravljački provedbeni akt s mjerama koje se planiraju ostvariti u Općini Jarmina tijekom 2026. godine, a koje su vezane uz:

- Djelokrug i organizaciju rada Općine Jarmina,
- Posebne ciljeve i mjere sadržane u Provedbenom programu izrađenom temeljem Zakona o sustavu strateškog planiranja i upravljanja razvojem RH, te
- Osigurana sredstva u proračunu i druge raspoložive resurse.

1.1. Djelokrug

Općina Jarmina je samostalna u odlučivanju u poslovima iz samoupravnog djelokruga u skladu s Ustavom Republike Hrvatske i zakonima te podliježe samo nadzoru zakonitosti rada i akata tijela Općine.

Općina Jarmina u samoupravnom djelokrugu obavlja poslove lokalnog značaja kojima se neposredno ostvaruju prava građana a koji nisu Ustavom ili zakonom dodijeljeni državnim tijelima, i to osobito poslove koji se odnose na:

- uređenje naselja i stanovanje,

- prostorno i urbanističko planiranje,
- komunalno gospodarstvo,
- brigu o djeci,
- socijalnu skrb,
- primarnu zdravstvenu zaštitu,
- odgoj i osnovno obrazovanje,
- kulturu, tjelesnu kulturu i sport,
- zaštitu potrošača,
- zaštitu i unapređenje prirodnog okoliša,
- protupožarnu zaštitu i civilnu zaštitu,
- promet na svom području,
- održavanje nerazvrstanih cesta te
- ostale poslove sukladno posebnim zakonima.

Sadržaj i način obavljanja poslova iz samoupravnog djelokruga detaljnije se uređuje odlukama općinskog vijeća i općinskog načelnika u skladu sa zakonom i Statutom.

1.2. Vizija i misija

Vizija Općine Jarmina glasi: „Općina Jarmina mjesto gospodarskog prosperiteta, socijalne inkluzije i dostupnosti, prije svega jednakih prava za sve mještane“.

Misija Općine Jarmina je: „Osiguravanje uvjeta za kvalitetan i prosperitetan život svih stanovnika, kroz učinkovito, transparentno i kvalitetno upravljanje, gospodarski oporavak i daljnja ulaganja u obrazovanje, komunalnu infrastrukturu, poljoprivredne i turističke potencijale, socijalnu inkluziju, te uključivanje udruga građana u život zajednice.“

Vizija i misija razvoja Općine mora biti konstantno na umu svih onih koji sudjeluju u razvoju i izgradnji budućnosti Općine Jarmina.

1.3. Vrijednosti

U kontekstu jedinice lokalne samouprave (JLS), pojam vrijednosti najčešće se odnosi na temeljna načela i standarde djelovanja kojima se vodi općina u svom radu.

Temeljne vrijednosti Općine Jarmina koje vode djelovanje Općine su:

POSLOVNE	RELACIJSKE	RAZVOJNE	NAPREDNE
Učinkovitost i odgovornost u radu	Timski rad i komunikacija	Inovativnost i neprekidno poboljšavanje	Transparentnost i integritet
Stručnost i profesionalnost u obavljanju poslova	Odgovornost i podrška	Kontinuirano učenje i razvoj kompetencija	Održivost i društvena i socijalna odgovornost
Usmjerenost prema rezultatima i kvaliteti usluga		Poticanje kreativnih rješenja	Briga za opće dobro i javni interes

2. Kontekst

Kontekst Općine Jarmina opisan je korištenjem PESTEL i SWOT analize. Opis razvojnih potreba, potencijala i glavnih izazova Općine Jarmina za mandatno razdoblje 2025.-2029. nalazi se u Provedbenom programu.

PEST(EL) analiza omogućila je sveobuhvatno sagledavanje vanjskog okruženja u kojem djeluje Općina Jarmina. Analizirani su politički, ekonomski, socijalni, tehnološki, pravni i ekološki čimbenici koji utječu na razvoj lokalne zajednice. Na temelju toga identificirane su razvojne prilike koje Općina može iskoristiti, poput korištenja nacionalnih i europskih fondova te jačanja međužupanijske i regionalne suradnje, ali i ključni rizici na koje je potrebno pravodobno odgovoriti, kao što su nepovoljni demografski trendovi, iseljavanje mladih i povećani utjecaj klimatskih promjena.

SWOT analiza pružila je dublji uvid u unutarnje snage i slabosti Općine Jarmina te omogućila njihovo povezivanje s utvrđenim prilikama i prijetnjama iz vanjskog okruženja. Snage, poput razvijene poljoprivredne proizvodnje, tradicije ruralnih gospodarstava i prometne povezanosti s urbanim središtima, predstavljaju čvrst temelj za daljnji razvoj, dok identificirane slabosti, uključujući ograničene fiskalne kapacitete i demografsko starenje stanovništva, upućuju na potrebu za dodatnim razvojnim mjerama, institucionalnom podrškom i dugoročnim strateškim planiranjem.

2.1. PEST(EL) analiza

PEST(EL) analiza je alat koji analizira vanjsko okruženje u kojem djeluje Općina Jarmina

- **Politički faktori (P):** Politike regionalnog razvoja moraju biti politike ulaganja u budućnost, poticanjem stvaranja radnih mjesta, konkurentnosti i gospodarskog rasta. Nužna je suradnja s Vukovarsko-srijemskom županijom i ministarstvima.
- **Ekonomski faktori (E):** Potrebno je ubrzati rast gospodarskih aktivnosti radi iskorištavanja raspoloživih resursa, privlačenja investitora te stvaranja preduvjeta za otvaranje novih radnih mjesta, naročito u malom i srednjem poduzetništvu.

- **Socijalni faktori (S):** Nužnost ublažavanja negativnih demografskih tendencija, stvaranja pretpostavki za demografski razvitak i povećanje broja stanovnika, te unapređenje društvenog standarda poticanjem razvoja obrazovanja, kulture i socijalne zaštite.
- **Tehnološki faktori (T):** Naglasak na pametno planiranje u razvoju Općine.
- **Ekološki faktori (E):** Potrebno je štititi kulturne, prirodne i krajobrazne vrijednosti te čuvati prirodna bogatstva i prirodne izvore. Razvojni potencijali uključuju bogatstvo kulturnih i prirodnih vrijednosti te nezagađeno tlo.
- **Legalni (pravni) faktori (L):** Potrebna je koherentnost čitavog sustava planiranja javnih politika na nacionalnoj razini. Rad Općine temelji se na Ustavu i zakonima.

2.2. SWOT analiza

SNAGE (S)	SLABOSTI (W)
<ul style="list-style-type: none"> - Rast broja djece i mladih, što potvrđuje potencijal za demografsku obnovu. - Aktivna lokalna samouprava s jasnom vizijom i provedbenim programom. - Dobra prometna povezanost i geostrateški položaj. - Postojanje društvene, obrazovne i kulturne infrastrukture. - Razvijena suradnja s lokalnim udrugama i partnerima. 	<ul style="list-style-type: none"> - Ograničeni financijski i ljudski resursi u odnosu na potrebe i projekte. - Ovisnost o državnim i EU izvorima financiranja za kapitalne projekte. - Iseljavanje radno sposobnog stanovništva. - Nedostatak poduzetničkih zona i prostora za gospodarski rast.
PRILIKE (O)	PRIJETNJE (T)
<ul style="list-style-type: none"> - Korištenje EU fondova za demografsku obnovu, digitalizaciju i infrastrukturu. - Povećana državna i EU ulaganja u ruralni razvoj i održivost. - Razvoj lokalnog gospodarstva i poljoprivrede kroz poticaje i nove tehnologije. - Razvoj turističkih i kulturnih sadržaja koji povećavaju kvalitetu života. 	<ul style="list-style-type: none"> - Gospodarska nestabilnost i inflacija koja može utjecati na proračun. - Negativni demografski trendovi na nacionalnoj razini. - Klimatske promjene i okolišni rizici koji mogu utjecati na poljoprivredu.

Općina Jarmina raspolaže povoljnim geografsko-prometnim položajem, bogatstvom kulturnih i prirodnih vrijednosti te tradicijom poljoprivredne proizvodnje. Lokalna samouprava otvorena je za suradnju sa svima koji su spremni ulagati u razvoj zajednice, a postoje i poticajne mjere za razvoj poduzetništva. Međutim,

Ključne razvojne prilike leže u korištenju EU fondova, u jačoj valorizaciji prirodnih i kulturnih vrijednosti u turističke svrhe, jačanju lokalnog poduzetništva i poljoprivrede, kao i u korištenju pripremljenih projekata za unapređenje postojeće infrastrukture.

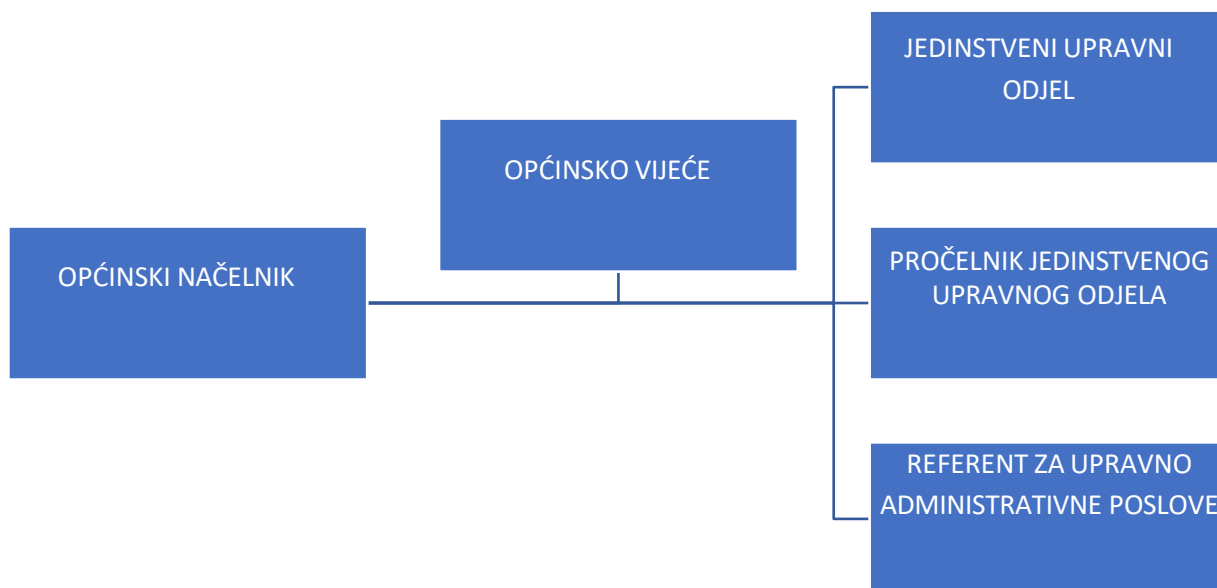
Istodobno, općina mora aktivno upravljati negativnim demografskim tendencijama osiguravanjem optimalnog kretanja stanovništva te ulagati u izgradnju i rekonstrukciju osnovne komunalne infrastrukture.

3. Organizacijska struktura

Organizacijska struktura Općine Jarmina uspostavljena je radi učinkovitog, zakonitog i transparentnog obavljanja poslova te osiguravanja kvalitetnih usluga građanima. Ustrojena je tako da jasno definira nadležnosti i odgovornosti tijela i službi.

Sastoji se od Općinskog načelnika, Općinskog vijeća, Jedinstvenog upravnog odjela, pročelnika Jedinstvenog upravnog odjela te referenta za upravno-administrativne poslove, čime se osigurava učinkovito funkcioniranje općinske uprave.

Slika 1. Organizacijska struktura Općine Jarmina



Izvor: Provedbeni Program Općine Jarmina za razdoblje 2025.-2029. godine

4. Mjere iz Provedbenog programa i ciljevi iz djelokruga rada, operativni ciljevi

4.1. Mjere iz Provedbenog plana

RB mjere/cilja	Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
1.	Jačanje gospodarstva, poticanje investicijske klime i razvoj poduzetničke infrastrukture	Broj dodijeljenih Subvencija (TD)	0	10	Plan razvoja Vukovarsko-srijemske županije 2021. – 2027.
		Broj dodijeljenih subvencija (obrtnici)	0	5	
2.	Poboljšanje uvjeta za razvoj i unapređenje turizma i kulture te angažiranosti udruga građana u razvoju JLS	Broj održanih manifestacija	0	4	Plan razvoja Vukovarsko-srijemske županije 2021. – 2027.
		Broj sklopljenih ugovora o subvencija	0	7	
		Broj uređenih prostorija	0	3	

3.	Obnova, izgradnja sportske infrastrukture i poboljšanje uvjeta aktivnog načina življenja	Broj održavanih objekata	0	3	Plan razvoja Vukovarsko-srijemske županije 2021. – 2027.
		Broj sufinanciranih udruga	0	5	
		Postotak izgrađenosti parka	30%	70%	
4.	Poboljšanje uvjeta odgoja i obrazovanja	Broj dodijeljenih subvencija	0	80	Plan razvoja Vukovarsko-srijemske županije 2021. – 2027.
		Broj dodijeljenih subvencija (studenti)	0	15	
		Broj korisnika priprema (matura)	0	10	
		Broj dodijeljenih subvencija	0	15	
5.	Mjere za jačanje demografske politike	Broj dodijeljenih subvencija (mlade obitelji)	0	2	Plan razvoja Vukovarsko-srijemske županije 2021. – 2027.
		Broj zaposlenih osoba kroz projekt (Zaželi)	12	12	
6.	Poticanje daljnjeg unapređenje sustava civilne zaštite i spašavanja ljudi i imovine	Broj dodijeljenih subvencija DVD Jarmina	0	1	Plan razvoja Vukovarsko-srijemske županije 2021. – 2027.
		Broj dodijeljenih subvencija Civilna zaštita	0	1	
7.	Razvoj poljoprivrednih proizvoda i infrastrukture	Broj dodijeljenih potpora (OPG-i i obrti)	0	2	Plan razvoja Vukovarsko-srijemske županije 2021. – 2027.
		Broj dodijeljenih potpora (poljoprivreda)	0	5	

8.	Unapređenje komunalne infrastrukture	m izgrađene prometne infrastrukture	0	50	Plan razvoja Vukovarsko-srijemske županije 2021. – 2027.
		Broj zamijenjenih elemenata javne rasvjete	5	10	
		m izgrađene infrastrukture	0	50	
		m izgrađenog/obnovljenog nogostupa	0	50	
9.	Jačanja ljudskih resursa u lokalnoj samoupravi	Broj edukacija/projekata/aktivnosti	0	1	Plan razvoja Vukovarsko-srijemske županije 2021. – 2027.
		Broj stanovnika kojima je poboljšana kvaliteta života	2016	2016	

4.2. Operativni cilj

RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
1.1.1.	Raspisivanje i provedba Javnog poziva za subvencioniranje samozapošljavanja	Broj Javnih poziva	1	Svibanj 2026.	Pročelnica JUO	Proračunska aktivnost: 1130,T100100
1.2.1.	Provedba rekonstrukcije i opremanja javne zgrade Doma kulture Jarmina	Postotak realizacije radova	100%	Prosinac 2026.	Općinski načelnik/ Pročelnica JUO	Proračunski program: 2130, A100160
1.3.1.	Provedba aktivnosti na izgradnji dječjeg parka, s ciljem dostizanja 70% izgrađenosti	Postotak realizacije radova	40% akumulirano 70%)	Svibanj 2026.	Pročelnica JUO	Proračunski program: 2150, A100210

1.4.1	Donošenje Programa Javnih potreba u obrazovanju Općine Jarmina	Izrađen Program	1	Prosinac 2026.	Općinski načelnik / Pročelnica JUO	Proračunski program: 1200, A100100
1.5.1.	Kontinuirana provedba projekta Zaželi (osiguranje skrbi za starije)	Broj zaposlenih osoba	12	Prosinac 2026.	Općinski načelnik/ Općinsko vijeće	Proračunski program: 1150, T100200
1.6.1.	Izgradnja prometne infrastrukture u duljini od 50 metara	M izgrađene infrastrukture	50 m	Svibanj 2026.	JUO	Proračunski program: 2120, K100100
2.0.1.	Donošenje odluka i akata Općinskog vijeća i načelnika u skladu sa zakonskim rokovima	Broj donesenih odluka i akata	Kontinuirano	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik/ Općinsko vijeće	n/p

4.3. Popis (horizontalnih) ciljeva i pokazatelja ishoda prema zahtjevima upravljanja kvalitetom i strateškim aktima

PODZAHTJEV 6.2. PRAĆENJE I MJERENJE PERCEPCIJE GRAĐANA I DRUGIH KORISNIKA O ORGANIZACIJI

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
<i>Korisnički orijentirana javna uprava i učinkovito pružanje javnih usluga</i>	Udio stanovništva zadovoljan posljednjim iskustvom korištenja javnih usluga (SDG)	Nema podataka	82% (2027.)	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.-2027. – Prilog 2.

RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
6.2.1.	Uspostava sustava za prikupljanje podataka za pokazatelj „Udio stanovništva zadovoljan posljednjim iskustvom korištenja javnih usluga (SDG)“	Izrađena metodologija za istraživanje zadovoljstva korisnika uslugama	1	Prosinac, 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p

PODZAHTJEV 7.2. PRAĆENJE I MJERENJE PERCEPCIJE LJUDSKIH RESURSA O ORGANIZACIJI

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj ishoda	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
<i>Razvoj ljudskih potencijala u javnoj upravi</i>	Udio službenika koji su izrazili zadovoljstvo radom u javnoj upravi	Nema podataka	80%	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.2027. – Prilog 2. Nacionalni plan za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine – Prilog 1.

RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
7.2.1.	Izrađena metodologija za mjerenje zadovoljstva	Izrađena metodologija za mjerenje zadovoljstva	1	Prosinac, 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p

PODZAHTJEV 7. 3. PRAĆENJE I MJERENJE UČINAKA U PODRUČJU LJUDSKIH RESURSA

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
<i>Razvoj ljudskih potencijala u javnoj upravi</i>	Udio lokalnih službenika koji rade u hibridnom načinu rada u tromjesečnom razdoblju	Nema podataka	>20%	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.2027. – Prilog 2. NPOO pokazatelj 168
<i>Razvoj ljudskih potencijala u javnoj upravi</i>	Udio lokalnih službenika u Općinskoj upravi koji su pohađali programe obrazovanja i osposobljavanja, godišnje	0% (pretpostavljeno)	Cilj (2027) 65%	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.-2027. – Prilog 2.

RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
----------------------	--------------------	-----------------------	------------------------------	---------------	------------	--------------------

7.3.1.	Izrada godišnjeg plana edukacija službenika	Izrađen plan	1	Prosinac, 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p
--------	---	--------------	---	-----------------	---------------------------	-----

PODZAHTJEV 8. 3. PRAĆENJE I MJERENJE UČINAKA U PODRUČJU DRUŠTVENE ODGOVORNOSTI

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
<i>Unaprjeđenje funkcionalnosti i održivosti lokalne i područne (regionalne) samouprave</i>	Jedinica je uključena u zajedničko obavljanje poslova lokalne samouprave	Nema podataka	DA (2026.)	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.-2027. – Prilog 2. Nacionalni plan opravka i otpornosti 2021.2026 – pokazatelj 175
<i>Povećanje sigurnosti opskrbe energijom, održivost energetske opskrbe, povećanje dostupnosti energije i smanjenje</i>	Ukupna potrošnja energije (el.energija, toplinska energija) u kWh u godini; - Od toga: potrošnja električne energije u kWh u godini	Nema podataka	Nema podataka	Strategija niskougljičnog razvoja Republike Hrvatske do 2030. s pogledom na 2050. godinu

<i>energetske ovisnosti</i>				
<i>Obveza RH prema međunarodnim sporazumima, u okviru politike Europske unije, kao doprinos globalnim UN ciljevima</i>	Stopa recikliranja komunalnog otpada	Nema podataka	TJU samostalno definira ciljnu vrijednost	Strategija niskougljičnog razvoja Republike Hrvatske do 2030. s pogledom na 2050. godinu
<i>Provedba Direktive o EE opremi (EU) 2012/19/EC</i>	Godišnja stopa odvojenog sakupljanja otpadne električne i elektroničke opreme	Nema podataka	>88% (2028.)	Plan gospodarenja otpadom Republike Hrvatske za razdoblje 2023. – 2028. godine
<i>Oporabiti recikliranjem i pripremom za ponovnu uporabu i popravkom</i>	Udio komunalnog otpada do 2035. godine	Nema podataka	<35% (2028.)	Plan gospodarenja otpadom Republike Hrvatske za razdoblje 2023. – 2028. godine

RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
8.3.1.	Donošenje odluke Općinskog vijeća o uključivanju Općine u zajedničko obavljanje poslova lokalne samouprave	Donesena Odluka	1	Prosinac, 2026.	Općinski načelnik/ Jedinstveni upravni odjel	n/p

PODZAHTJEV 9.2. PRAĆENJE I MJERENJE VANJSKIH REZULTATA, TJ. IZLAZNIH REZULTATA I STVORENE VRIJEDNOSTI ZA JAVNOST

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
<i>Jačanje transparentnosti i otvorenosti rada</i>	Postotak proaktivno objavljenih informacija (otvoreni podaci)	Nema podataka	>70% (2030.)	Strategija sprječavanja korupcije za razdoblje od 2021. do 2030. godine, poglavlje 6.
	% poništenih rješenja prema zahtjevima za pristup informacijama	n/p	<40% (2030.)	Strategija sprječavanja korupcije za razdoblje od 2021. do 2030. godine, poglavlje 6.

<i>Jačanje antikorupcijskih potencijala u sustavu javne nabave</i>	Udio dodijeljenih ugovora u postupcima s jednim ponuditeljem	Nema podataka	≤14 % (2030.)	Strategija sprječavanja korupcije za razdoblje od 2021. do 2030. godine, poglavlje 6.
	Udio vrijednosti nabave koja se oglašava na TEDu	Nema podataka	>7 % (2030.)	Strategija sprječavanja korupcije za razdoblje od 2021. do 2030. godine, poglavlje 6.
<i>Digitalizirana javna uprava</i>	Broj e-usluga za građane prema Smjernicama eStandarda	Nema podataka	Nema podataka	Strategija digitalne Hrvatske 2032. („Narodne novine“, br.) – Prilog 1.
	Broj e-usluga za gospodarske subjekte prema Smjernicama eStandarda	Nema podataka	Nema podataka	Strategija digitalne Hrvatske 2032. („Narodne novine“, br.) – Prilog 1.
<i>Poboljšanje učinkovitosti javne uprave i pravosuđa za djelovanje u području zaštite ljudskih prava</i>	Udio preporuka pučke pravobraniteljice po kojima su javnopravna tijela učinkovito postupala tijekom 12 mjeseci	Nema podataka	100% (2027.)	Nacionalni plan za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027.

<i>Unaprjeđenje prevencije diskriminacije i pružanje podrške žrtvama diskriminacije</i>	Udio imenovanih lokalnih službenika koji su završili izobrazbu u području suzbijanja diskriminacije	Nema podataka	100%	Nacionalni plan za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027
	% utemeljenih pritužbi na diskriminaciju po kojima su postupale pravobraniteljske institucije	Nema podataka	0% (2027.)	Nacionalni plan za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027
<i>Iskorištavanje koristi digitalizacije za građane, poduzeća, istraživačke organizacije i tijela javne vlasti (EFRR)</i>	Korisnici novih i poboljšanih javnih digitalnih usluga, proizvoda i procesa	Fizičke osobe, pravne osobe, tijela javne vlasti	n/p	HR - Program Konkurentnost i kohezija 2021.-2027.

RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
9.2.1.	Povećanje transparentnosti objavljivanjem svih akata i dokumenata Općine	Postotak proaktivno objavljenih informacija	70% Kontinuirano	Prosinac, 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p

PODZAHTJEV 9.4. UNUTARNJA PROCJENA SUSTAVA UPRAVLJANJA KVALITETOM (SUK-a)

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj rezultata	Ciljna vrijednost pokazatelja	Referenca
<i>Uvođenje sustava upravljanja kvalitetom u TJU</i>	Provedena samoprocjena upravljanja kvalitetom	Izrađeno izvješće s Akcijskim planom (2026.)	Smjernice za upravljanje kvalitetom u javnoj upravi („Narodne novine“, br. 65/23)

RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
9.4.1.	Uspostava sustava za samoprocjenu SUK-a	Izrađeno izvješće s akcijskim planom	1	Prosinac, 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p